

EveryOne

pour l'inclusion, la diversité et l'égalité



EveryOne, cela signifie chacun d'entre nous, chaque personne qui fait partie de Smurfit Kappa. Chacun d'entre nous a quelque chose d'unique à apporter et des talents cachés à offrir.

EveryOne, notre programme d'inclusion, de diversité et d'égalité, vise à faire en sorte que chacun d'entre nous se sente inclus, soutenu et respecté dans son travail quotidien.

EveryOne demande que nous nous offrions mutuellement le même respect, le même soutien et les mêmes opportunités, dans un environnement sûr, dans lequel nous pouvons remettre en question nos certitudes, célébrer nos différences et garder l'esprit ouvert chaque jour. Nous pensons que l'instauration de cette culture se traduira par un environnement de travail véritablement inclusif, où chacun de nos employés éprouve un sentiment d'appartenance.

Nous avons fait évoluer notre programme **EveryOne** pour nous concentrer initialement sur cinq communautés : handicap, famille et âge, genre, LGBTQ+ et alliés et origine et ethnicité. Pour soutenir la réalisation des ambitions du programme **EveryOne** dans le cadre de ces cinq communautés, nous avons créé un Conseil **EveryOne**, qui sera dirigé par le PDG de notre Groupe en tant que Sponsor principal du Groupe.

Le Conseil comprendra des sponsors principaux, au niveau du Comité de direction du Groupe, des champions régionaux de communauté, au niveau des cadres supérieurs, et un réseau mondial d'alliés. Le VP RH du Groupe participera également au Conseil, en qualité de Président, avec le Responsable **EveryOne** du Groupe.

Ensemble, nous réaliserons nos ambitions **EveryOne** et continuerons à créer un environnement de travail inclusif, favorable et respectueux chez Smurfit Kappa.

EveryOne

pour l'inclusion, la diversité et l'égalité

Nos comportements EveryOne

Un environnement de travail véritablement inclusif ne peut exister que si nous agissons tous d'une manière véritablement inclusive. Smurfit Kappa a défini six comportements clés pour promouvoir l'inclusion dans nos interactions quotidiennes avec nos collègues.



ÊTRE OUVERT

Ouvrez-vous à des personnes, des cultures, des traditions, des croyances et des modes de vie différents.

DEMANDER

Demandez-vous « quels sont mes préjugés personnels ? », remettez en question vos préjugés en demandant à vos collègues de partager leurs différentes opinions et perspectives.

RESPECTER

Respectez chacun pour ce qu'il apporte à l'organisation, en cultivant un environnement où nous avons tous un véritable sentiment d'appartenance.

APPRÉCIER

Appréciez et valorisez vos collègues pour ce qu'ils sont. Montrez-leur le même respect et la même acceptation que ceux que vous attendez de leur part.

APPRENDRE

Apprenez et grandissez en posant des questions, en réfléchissant et en partageant vos points de vue avec vos collègues, en acceptant leurs connaissances.

ÉCOUTER

Écoutez vos collègues qui sont différents de vous. Écoutez leurs histoires et valorisez ce qu'ils ont vécu.

Nos communautés EveryOne

Voici les ambitions de chacune des communautés sur lesquelles se concentre notre nouveau programme **EveryOne** :



HANDICAP

Évoluer vers une organisation accessible et inclusive, qui valorise et soutient **toute personne** souffrant d'un handicap, qu'il soit visible ou invisible.



FAMILLE ET ÂGE

Reconnaître toutes les formes de famille et apprécier l'expérience vécue par **chacun**, des plus jeunes aux plus âgés.



GENRE

Valoriser tous les genres sur le lieu de travail et donner à **chacun** des chances égales de progresser et de réussir.



LGBTQ+ ET ALLIÉS

Créer une main-d'œuvre globale où tous les individus sont égaux et où chacun peut s'intégrer et s'épanouir, quels que soient son orientation, son identité ou son expression sexuelle.



ORIGINE ET ETHNICITÉ

Promouvoir un lieu de travail égal pour chacun — quels que soient ses origines et son ethnie — en reflétant la diversité des communautés dans lesquelles nous opérons.

Notre cadre EveryOne



L'INCLUSION

Pour Smurfit Kappa, consiste à offrir un environnement véritablement sûr et qui inspire à tous un sentiment d'appartenance et où nous sommes encouragés à être authentiques chaque jour au travail.

LA DIVERSITÉ






Pour Smurfit Kappa, signifie apprécier et célébrer la diversité de nos cultures, de nos traditions, de nos croyances, de nos façons de vivre et de voir le monde, et le fait de nous encourager mutuellement à partager nos différents points de vue et perspectives afin d'apprendre des expériences vécues par chacun.

L'ÉGALITÉ

Pour Smurfit Kappa, signifie offrir le même respect, le même soutien et les mêmes opportunités à tous, quels que soient nos capacités, notre âge, notre foi, notre sexe, notre origine ou la personne que nous choisissons d'aimer ou d'être.

EveryOne

pour l'inclusion, la diversité et l'égalité

Sponsor principal du Groupe		Président du Conseil		Responsable EveryOne du Groupe					
 Handicap		 Famille et âge		 Genre		 LGBTQ+ et alliés		 Origine et ethnicité	
Sponsor principal		Sponsor principal		Sponsor principal		Sponsor principal		Sponsor principal	
Champion des Amériques	Champion d'Europe	Champion des Amériques	Champion d'Europe	Champion des Amériques	Champion d'Europe	Champion des Amériques	Champion d'Europe	Champion des Amériques	Champion d'Europe
Réseau alliés		Réseau alliés		Réseau alliés		Réseau alliés		Réseau alliés	

Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations ou nous contacter, envoyez-nous un message:
EveryOne@smurfitkappa.com